



Stefan Baumgartner/Lars Hintenberger

Die junge Führungskraft

Ein Leitfaden für den Dienst in
Feuerwehr und Hilfsorganisationen

Kohlhammer

Kohlhammer

**Stefan Baumgartner
Lars Hintenberger**

Die junge Führungskraft

**Ein Leitfaden für den Dienst in Feuerwehr
und Hilfsorganisationen**

Verlag W. Kohlhammer

Dieses Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts ist ohne Zustimmung des Verlags unzulässig und strafbar. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und für die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Warenbezeichnungen, Handelsnamen und sonstigen Kennzeichen in diesem Buch berechtigt nicht zu der Annahme, dass diese von jedermann frei benutzt werden dürfen. Vielmehr kann es sich auch dann um eingetragene Warenzeichen oder sonstige geschützte Kennzeichen handeln, wenn sie nicht eigens als solche gekennzeichnet sind.

Die Abbildungen stammen – sofern nicht anders angegeben – von den Autoren.

1. Auflage 2021

Alle Rechte vorbehalten

© W. Kohlhammer GmbH, Stuttgart

Umschlagbild: Freiwilligen Feuerwehr Wolfach

Gesamtherstellung: W. Kohlhammer GmbH, Stuttgart

Print:

ISBN 978-3-17-038641-9

E-Book-Formate:

pdf: ISBN 978-3-17-038643-3

epub: ISBN 978-3-17-038644-0

Für den Inhalt abgedruckter oder verlinkter Websites ist ausschließlich der jeweilige Betreiber verantwortlich. Die W. Kohlhammer GmbH hat keinen Einfluss auf die verknüpften Seiten und übernimmt hierfür keinerlei Haftung.

Lohnt es sich für dich, dieses Buch zu lesen?

Mit Sicherheit findest du zum Thema Mitarbeiterführung unzählige Werke. Ob es sich für dich lohnt, deine kostbare Zeit für dieses Buch zu verwenden, kannst nur du beantworten. Das vorliegende Buch haben wir als praxisorientierte Literatur verfasst, welches sich mit Herausforderungen und Problemen der Mitarbeiterführung im Ehrenamt auseinandersetzt. Wir bieten dir Lösungsmöglichkeiten zu vielen dieser Herausforderungen und Probleme an.

Das Wort »jung« im Titel unseres Buches bezieht sich nicht auf dein Lebensalter. Wir wollen mit dem Wort den Bezug zur Zeitspanne in der Funktion als Führungskraft herstellen. Sprich, du hast eine Führungsfunktion vor kurzem übernommen oder strebst diese in Zukunft an.

Durch unsere jahrzehntelange hauptberufliche Trainertätigkeit, in der Führungskräfteausbildung in Einsatzorganisationen, konnten wir ständig die theoretische Führungslehre mit der Führungspraxis vergleichen. Diese permanente Auseinandersetzung schuf die Grundlage für unseren praktischen Führungsansatz, welcher auch durch Diskussionen mit Teilnehmenden in Seminaren erweitert bzw. geschärft wurde. Entscheidest du dich dafür, dieses Buch zu lesen, sind wir davon überzeugt, dass du wertvolle Werkzeuge für deine Führungstätigkeit in deiner Organisation finden wirst.

Stefan Baumgartner und Lars Hintenberger
Gerolding und Krems, 2020

INFO

Wie ist dieses Buch zu lesen?

Sprache

Um deinen Lesefluss zu erleichtern, haben wir auf die schriftliche Nennung beider Geschlechter verzichtet. Alle verwendeten Begriffe beziehen sich immer auf beide Geschlechter gleichermaßen, so ist z. B. der Begriff »die Führungskraft« auch auf beide Geschlechter bezogen.

Um das Leseerlebnis noch persönlicher zu gestalten haben wir dieses Buch in der Du-Form geschrieben.

Toolbox

An mehreren Stellen des Buches verweisen wir in Kästen auf Übungen, Selbsttests, Methoden und Checklisten. Diese sind im Kapitel 4 zusammengefasst. Diese Auf-

Lohnt es sich für dich, dieses Buch zu lesen?

teilung haben wir gewählt, um deinen Lesefluss zu unterstützen und nicht durch unterbrechende Darstellungen zu hemmen.

Du kannst diese Tools gerne für deinen Führungsalltag nutzen.

Inhaltsverzeichnis

Lohnt es sich für dich, dieses Buch zu lesen?	5
1 Mein Führungsverständnis	9
1.1 Die ideale Führungskraft – ein Trugbild	9
1.2 Mein »Ich« als Führungskraft	10
1.3 Die Sicht deiner Mitarbeiter	12
1.4 Die Organisationssicht	14
1.5 Die Sicht der Gesellschaft	17
1.6 Der Einfluss von Bedürfnissen und Haltungen auf mein Führungsverhalten	18
1.7 Das Spannungsfeld einer Führungskraft	20
1.8 Wie kann ich jetzt als Führungskraft zu einer inneren Balance kommen?	21
2 Führen von Mitarbeitern	23
2.1 Visionen und Ziele	23
2.2 Entscheidungsfindung	26
2.3 Aufgabenverteilung	31
2.3.1 Das Eisenhower-Prinzip	31
2.3.2 Delegieren von Aufgaben	33
2.4 Verantwortung	34
2.5 Kontrolle/Qualitätsmanagement	36
2.6 Führungsstile	37
3 Dynamik in Gruppen und Teams	40
3.1 Phasen der Gruppenentwicklung	42
3.2 Charaktere in Gruppen/Teams	46
4 Toolbox	52
4.1 Meine persönliche Wertesammlung	55
4.2 Gesprächsleitfaden	57
4.3 Kleingruppengespräche	58
4.4 Verschlimmerung	59
4.5 Wertevergleich	60

Inhaltsverzeichnis

4.6	Checkliste Entscheidungsfindung	62
4.7	Entscheidungsmodell nach Vroom und Yetton	65
4.8	Eisenhower-Prinzip	68
4.9	Selbsttest Delegieren (nach Corinna Ladinig)	70
4.10	Checkliste Delegieren	72
4.11	Drei Wahrheiten und eine Lüge	74
4.12	Gruppen-/Teamtafel	75
4.13	Gruppenregeln	76
4.14	Belbin Fragebogen	77
	Fazit	86
	Literaturverzeichnis	87