

Michael Fischer

Wie gewinne ich Fachkräfte?

Über 30 Ideen zur Gewinnung von Fachkräften für

Steuerberater
Wirtschaftsprüfer
Unternehmensberater

Inhaltsverzeichnis

- I. Vorwort
- II. Ist-Situation - Fachkräftemangel
 - 1. Fachkräftemangel – Allgemeine Situation
 - 2. Be (Über) lastung bestehender Mitarbeiter
 - 3. Babyboomer gehen in den wohlverdienten Ruhestand
- III. Berücksichtigung regionaler Besonderheiten
 - 1. Fachkräftemangel in der Stadt
 - 2. Fachkräftemangel auf dem Land
- IV. Wettbewerbsanalyse – USP finden
 - 1. Eigene Stärken und Schwächen analysieren
 - 2. Analyse der Stärken und Schwächen des Wettbewerbs
 - 3. Alleinstellungsmerkmal (USP) generieren
- V. Ziele setzen – Was will das Unternehmen? – SMART-Regel
 - 1. SMART-Regel
 - 2. Psychografische Ziele
 - 3. Ökonomische Ziele

VI. Vor- und Nachteile der Branche

VII. Einfache und außergewöhnliche Maßnahmen, um Fachkräfte zu gewinnen

1. Hybrid arbeiten – Anwesenheit & Home-Office
2. 4-Tage-Woche bei vollem Lohnausgleich
3. Zusätzlicher Urlaub
4. 5+0,5-Regel
5. Kleine Geschenke erhalten die Freundschaft
6. Klassische Rekrutierungsinstrumente
 - 6.1 Firmenwagen oder Firmenfahrrad
 - 6.2 Money, Money, Money
7. Mitarbeiter wirbt Mitarbeiter – Prämienmodelle
8. Cafeteria-Modell
9. Fragen Sie ihre Kunden – Bitten Sie ihre Kunden um Hilfe
10. Jobportale im Internet nutzen
11. Agentur für Arbeit
12. Ebay-Kleinanzeigen[©]
13. Social-Media
 - 13.1 Facebook[©]
 - 13.2 Instagram[©]
 - 13.3 LinkedIn[©]

13.4 XING! ©

13.5 TikTok©

13.6 YouTube©

14. 1-€-Methode

15. Kontaktaufnahme und Kontaktpflege zu
Universitäten, Fachhochschulen und
Weiterbildungsträgern

16. Sprache der Zielgruppe sprechen

17. Kandidatenkreis erweitern – Personen mit ähnlicher
Qualifikation ansprechen

18. Beiträge für Freizeitaktivitäten übernehmen

19. Kopfprämie – Fachkräfte aus anderen Regionen
abwerben

20. 1 Jahr mietfrei wohnen

21. Werbekonzepte

21.1 Allgemeine Grundlagen der Werbung –
wenn Werbung, dann gezielt und wirkungsvoll

21.2 Plakate am Bahnhof (9€-Ticket)

21.3 Werbung in Parkhäusern - unmittelbar
neben dem Kassenautomaten

21.4 Werbung auf Bierdeckeln in
Studentenkneipen

21.5 Anzeigen in Fachzeitschriften der Branche

21.6 Eigene Homepage nicht vergessen

21.7 Erstellen eines TikTok-Videos

21.8 Flyer verteilen

21.9 Werbung auf Zapfsäulen von Tankstellen

21.10 Werbung auf dem Einkaufswagen im Supermarkt

21.11 Firmenfahrzeug mit Magnetschildern

21.12 Werbeträger & Werbemittel

VIII. Schlusswort

1. Suche nach Fachkräften ist eine Challenge
2. Zukünftige Entwicklung

Anhang

Literaturverzeichnis

Disclaimer

I. Vorwort

Sie leiten erfolgreich eine Wirtschaftsprüfungsgesellschaft oder eine Steuerkanzlei, Sie sind als Unternehmensberater auf Ihrem Fachgebiet hoch angesehen und Ihr Rat ist gefragt. Die Auftragslage ist hervorragend und die Mandanten stehen Schlange. Es könnte alles so schön sein, wäre da nicht der Mangel an Fachkräften, der Ihnen Kopfzerbrechen bereitet.

Sie haben alles versucht und auch tief in die Trickkiste gegriffen, um genügend Fachkräfte zu rekrutieren – alles vergebens. Vielleicht müssen Sie sogar potenziellen Mandanten absagen, da Sie an ihrer Kapazitätsgrenze angekommen sind.

Willkommen im Club, Sie befinden sich in guter Gesellschaft.

Nun stehen Ihnen zwei Optionen zur Verfügung, Sie ergeben sich ihrem Schicksal oder Sie packen die Herausforderung „bei den Hörnern“.

In den Gesprächen mit den Unternehmen prägen zwei Schlagwörter die Diskussion: Digitalisierung und Fachkräftemangel, und zwar branchenübergreifend.

Das muss aber nicht sein, dieses Buch leistet Ihnen Hilfestellungen und bietet zahlreiche einfache, aber auch außergewöhnliche Ideen an, Fachkräfte zu rekrutieren. Besonderes Augenmerk wurde auf konkrete, finanziell umsetzbare Maßnahmen gelegt. Verzichtet wurde auf die theoretischen Hintergründe und wissenschaftliche Erkenntnisse warum und weswegen es zu dem heutigen

Fachkräftemangel kam - hierzu existieren bereits zahlreiche Bücher.

Dieses Buch **„Wie gewinne ich Fachkräfte?“** verfügt über eine straffe Struktur und eine kompakte Darstellungsform. In über 30 Vorschlägen, einfach und klar strukturiert, erhalten Sie Ideen dem Fachkräfte-Mangel die Stirn zu bieten. Ziel war es keine Abhandlungen in Romanform zu verfassen, sondern kurz und knapp das Wesentliche auf den Punkt zu bringen.

Zu Beginn wird die Ist-Situation beleuchtet und auf regionale Besonderheiten eingegangen. Danach wird der Wettbewerb, anhand allgemeingültiger Kriterien analysiert und die Wichtigkeit der eigenen Zielsetzung beschrieben. Nach der Betrachtung der Vor- und Nachteile, bzw. der Attraktivität der Branche erfolgt die Vorstellung und Erläuterung zahlreicher Ideen und Maßnahmen zur Fachkräfte-Gewinnung, die mit wenig Kapital-Einsatz zum Erfolg führen können. Abgerundet wird das Buch durch eine Prognose, wie sich der Fachkräfte- und Arbeitskräftemarkt entwickeln wird und welche Herausforderungen auf die Unternehmen zukommen.

Ein besonderer Dank gilt den zahlreichen Unternehmens- und Steuerberatern sowie Wirtschaftsprüfern, die mir geduldig meine Fragen beantwortet haben und mir viele wichtige Anregungen für das Schreiben dieses Buches zukommen ließen.

Aus Gründen der Lesbarkeit wurde im Text die männliche Form gewählt, nichtsdestoweniger beziehen sich die Angaben auf Angehörige aller Geschlechter.

Regensburg im Oktober 2022

II. Ist-Situation - Fachkräftemangel

1. Fachkräftemangel - Allgemeine Situation

Eine aktuelle Studie hat ergeben, dass „85 Prozent der Betriebe unterschiedliche negative Effekte infolge von Fachkräftengpässen erwarten, während 15 Prozent entweder keinen Fachkräftemangel haben beziehungsweise ihn auch künftig nicht erwarten oder nicht mit Folgen eines solchen Mangels rechnen. Insbesondere im Baugewerbe rechnen viele Betriebe mit Auswirkungen infolge fehlenden Personals (94 Prozent), aber auch in der Industrie (89 Prozent), bei den Dienstleistern (84 Prozent) und im Handel (82 Prozent) sind es nicht viel weniger“¹.

Immer mehr Unternehmen müssen ihre Geschäfte einschränken oder gar ganz schließen, weil sie einfach nicht ausreichend fachkundiges Personal finden. Der Fachkräftemangel gefährdet also nicht nur die Wachstumsziele der Unternehmen, sondern auch die Existenz mancher Betriebe. Momentan können zwei von drei Arbeitsplätzen, mit der Anforderung an eine entsprechende Berufsausbildung, schwer oder gar nicht besetzt werden.

Die Gründe dafür sind vielfältig, sicherlich spielen die Corona-Krise und der demografische Wandel eine nicht unwesentliche Rolle, aber auch innerbetriebliche Versäumnisse und Fehler in unserem Bildungssystem tragen zum Fachkräftemangel bei.

- Viele Branchen haben während der Pandemie Beschäftigte verloren oder entlassen müssen, die jetzt nicht zurückkommen, weil sie Alternativen gefunden haben.