

# }essentials{

Urs Alter

## Teamidentität, Teamentwicklung und Führung

Wir-Gefühl am Arbeitsplatz  
ermöglichen – das Potenzial  
des Teams nutzen

 Springer

---

**essentials**

*essentials* liefern aktuelles Wissen in konzentrierter Form. Die Essenz dessen, worauf es als „State-of-the-Art“ in der gegenwärtigen Fachdiskussion oder in der Praxis ankommt. *essentials* informieren schnell, unkompliziert und verständlich

- als Einführung in ein aktuelles Thema aus Ihrem Fachgebiet
- als Einstieg in ein für Sie noch unbekanntes Themenfeld
- als Einblick, um zum Thema mitreden zu können

Die Bücher in elektronischer und gedruckter Form bringen das Expertenwissen von Springer-Fachautoren kompakt zur Darstellung. Sie sind besonders für die Nutzung als eBook auf Tablet-PCs, eBook-Readern und Smartphones geeignet. *essentials*: Wissensbausteine aus den Wirtschafts-, Sozial- und Geisteswissenschaften, aus Technik und Naturwissenschaften sowie aus Medizin, Psychologie und Gesundheitsberufen. Von renommierten Autoren aller Springer-Verlagsmarken.

Weitere Bände in dieser Reihe <http://www.springer.com/series/13088>

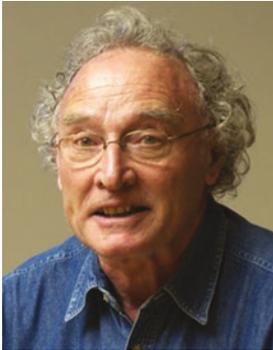
---

Urs Alter

# Teamidentität, Teamentwicklung und Führung

Wir-Gefühl am Arbeitsplatz  
ermöglichen – das Potenzial  
des Teams nutzen

Dr. Urs Alter  
Zürich  
Schweiz



ISSN 2197-6708

essentials

ISBN 978-3-658-13960-5

DOI 10.1007/978-3-658-13961-2

ISSN 2197-6716 (electronic)

ISBN 978-3-658-13961-2 (eBook)

Die Deutsche Nationalbibliothek verzeichnet diese Publikation in der Deutschen Nationalbibliografie; detaillierte bibliografische Daten sind im Internet über <http://dnb.d-nb.de> abrufbar.

Springer

© Springer Fachmedien Wiesbaden 2016

Das Werk einschließlich aller seiner Teile ist urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung, die nicht ausdrücklich vom Urheberrechtsgesetz zugelassen ist, bedarf der vorherigen Zustimmung des Verlags. Das gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Bearbeitungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

Die Wiedergabe von Gebrauchsnamen, Handelsnamen, Warenbezeichnungen usw. in diesem Werk berechtigt auch ohne besondere Kennzeichnung nicht zu der Annahme, dass solche Namen im Sinne der Warenzeichen- und Markenschutz-Gesetzgebung als frei zu betrachten wären und daher von jedermann benutzt werden dürften.

Der Verlag, die Autoren und die Herausgeber gehen davon aus, dass die Angaben und Informationen in diesem Werk zum Zeitpunkt der Veröffentlichung vollständig und korrekt sind. Weder der Verlag noch die Autoren oder die Herausgeber übernehmen, ausdrücklich oder implizit, Gewähr für den Inhalt des Werkes, etwaige Fehler oder Äußerungen.

Gedruckt auf säurefreiem und chlorfrei gebleichtem Papier

Springer ist Teil von Springer Nature

Die eingetragene Gesellschaft ist Springer Fachmedien Wiesbaden GmbH

---

## Was Sie in diesem *essential* finden können

- Wie Führungskräfte Bindung ans Unternehmen und Identität am Arbeitsplatz ermöglichen, damit Mitarbeitende ihr Bestes geben können.
- Praktische Anregungen zu Ansätzen und Maßnahmen der Teamentwicklung als wichtige Aufgabe von Führungskräften.
- Klärung von Konzepten wie Vision, Mission und Wertvorstellungen, die für ein Team orientierende Leitgedanken sind und ein Wir-Gefühl schaffen.
- Konkrete Vorgehensweisen zum Erarbeiten solcher Leitgedanken als Fundament der Teamidentität, die das Verhalten des Einzelnen und das Teamverhalten prägt.
- Den Nutzen von strategischem Denken in der Teamführung für die Entwicklung der eigenen Identität und der Identität der Mitarbeitenden.