

Heinrich Greving

Heilpädagogische Professionalität

Eine Orientierung

Kohlhammer

Praxis Heilpädagogik – Grundlagen
Herausgegeben von
Heinrich Greving

Heinrich Greving

Heilpädagogische Professionalität

Eine Orientierung

Verlag W. Kohlhammer

Alle Rechte vorbehalten
© 2011 W. Kohlhammer GmbH Stuttgart
Umschlag: Gestaltungskonzept Peter Horlacher
Gesamtherstellung:
W. Kohlhammer Druckerei GmbH + Co. KG, Stuttgart
ISBN 978-3-17-020013-2

E-Book-Formate:

pdf: ISBN 978-3-17-029511-7

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	7
1 Einleitung: Dimensionen der heilpädagogischen Professionalität	11
1.1 Grundlegende Themen und Strukturen des Professionsdiskurses in der Heilpädagogik	11
1.2 Begriffsbestimmungen: Profession – Professionalität – Professionalisierung	17
1.3 Dimensionen der Professionalisierung in der Heilpädagogik – Eine einleitende Skizze	22
2 Betrachtungsweise: Die konstruktivistische Dimension	31
2.1 Die erkenntnistheoretische Basis	32
2.2 Grundlagen zum Konstruktivismus	38
2.3 Konstruktivismus und Ethik	47
2.4 Konstruktivismus und Bildung	52
2.5 Konstruktivismus und Pädagogik	56
2.6 Konstruktivismus und Heilpädagogik	58
2.7 Kritik am Konstruktivismus – Desiderata	61
3 Begründungsweise: Die historische Dimension	63
3.1 Geschichte als Konstrukt	63
3.2 Grundannahmen zur Geschichte der Heilpädagogik	67
3.3 Notizen zum ideen- und theoriegeschichtlichen Verlauf der Heilpädagogik	72
3.4 Hinweise zur Geschichte der Akteure der Heilpädagogik	75
3.5 Desiderata	76
4 Daseinsweise: Die anthropologisch-ethische Dimension	78
4.1 Grundlegend: Konstruktivismus und Ethik in der Heilpädagogik	78
4.2 Ethische Ankerpunkte heilpädagogischer Professionalität	85
4.2.1 Kontingenzen	86
4.2.2 Selbstbestimmung und Autonomie	88
4.2.3 Skepsis	88
4.2.4 Leiden/Mitleid	89
4.2.5 Care-Ethik	91
4.2.6 Person	92
4.2.7 Leiblichkeit	93
4.2.8 Anerkennung	94

4.3	Desiderata oder: Professionsentwicklung im Kontext kontingenter Anthropologien	95
5	Bezeichnungsweise: Die semiotisch-sprachliche Dimension	97
5.1	Sprache und Handlung – Sprache als Handlung	97
5.2	Zeichen und Bezeichnungen der Heilpädagogik	100
5.3	Kulturwissenschaftliche Aspekte oder: Heilpädagogik als kulturelle Konstruktion	113
5.4	Offene Zeichen – Heilpädagogik zwischen Sisyphos und Kain	114
6	Beziehungsweise: Die organisatorische Dimension	117
6.1	Grundlegend: Von der Institution zur Organisation	117
6.2	Heilpädagogische Organisationen und Handlungsfelder	127
6.3	Heilpädagogische Interaktionen in Organisationen	132
6.4	Weiterführend: Heilpädagogische Organisationen als Kulturen der Instabilität	139
7	Handlungsweise: Die methodologische Dimension	148
7.1	Differenzierungen: Methodologie – Konzepte – Methodik – Technik – Handeln	148
7.2	Methoden in der Heilpädagogik – Heilpädagogische Methoden . . .	164
7.3	Bekenntnis: Heilpädagogik ist mehr als methodisches Handeln . . .	168
8	Arbeitsweise: Die Ausbildungsdimension	170
8.1	Heilpädagogik als Ausbildung	171
8.2	Heilpädagogik als Studium	175
8.3	Der Berufs- und Fachverband der Heilpädagogik	177
8.4	Alles auf Anfang: Lehren und Lernen, Handeln und Wissen	179
	Literaturverzeichnis	183
	Sachwortverzeichnis	191

Vorwort

„Heilpädagogische Professionalität – Eine Orientierung“ – für den Leser mag der Titel dieses Buches eine Hybris in zweifacher, vielleicht sogar dreifacher Hinsicht darstellen:

Ist es nicht vermessen, eine heilpädagogische Professionalität zu beschreiben, da noch nicht einmal sicher zu sein scheint, ob es eine solche überhaupt gibt? Befindet sich die Heilpädagogik nicht vielmehr im Zustand eines Berufes, welcher seine professionelle Ausrichtung noch sucht?

Kann eine Orientierung über ein Berufsfeld im Rahmen dieser kurzen Einführung in die Theorie und Praxis der Heilpädagogik gelingen? Ist hierzu nicht mindestens ein enzyklopädisches Werk von Nöten?

Und schließlich: Wie kann eine Orientierung zu einer Profession stattfinden, wenn diese immer wieder in Frage gestellt wird? Dient eine solche Publikation dann nicht vielmehr dazu, eine Desorientierung hervorzurufen?

Dieses Buch beantwortet diese Fragen, indem es auf der einen Seite eine Einführung in die Fach- und Handlungswissenschaft der Heilpädagogik darlegt. Es beschreibt somit als Lehrbuch den aktuellen Stand der theoretischen und methodologischen Begründungen und Differenzierungen der Heilpädagogik. Auf der anderen Seite, und das ist das eigentliche Ziel dieser Publikation, begründet es, als fachliche Positionierung, einen multidimensionalen Ansatz zur Charakterisierung und Entwicklung der Profession der Heilpädagogik. Diese hat, als eine der letzten Wissenschaften auf den Feldern des Sozialwesens, diesen Diskurs spät aufgenommen. Das, was schon vor gut 25 Jahren in der Allgemeinen Pädagogik, schon vor ca. 20 Jahren in der Sozialen Arbeit im Hinblick auf die Parameter der Professionsentwicklung und -gestaltung diskutiert worden ist, ist erst vor gut zehn Jahren in der Heilpädagogik angekommen. Da diese aktuell sehr deutlich dazu aufgefordert ist, sowohl sich zu positionieren (so z. B. im Hinblick auf eine m. E. z. T. dogmatisch und unreflektiert geführte Diskussion zur Inklusion sowie in Bezug auf die Abgrenzungsnotwendigkeiten und Kooperationspotentiale zu den Disability Studies) als auch sich weiter auszugestalten und zu differenzieren (so z. B. auf dem Hintergrund einer sich rasch verändernden demografischen Entwicklung und einer Zunahme heilpädagogischer Tätigkeiten am Anfang und am Ende des menschlichen Lebens), ist eine professionstheoretische Einordnung und ein Diskurs zur Profession der Heilpädagogik mehr als notwendig.

In dieser Publikation werden daher in einem ersten Schritt die Themen und Strukturen des Professionsdiskurses in der Heilpädagogik erörtert, wie sich diese in der Vergangenheit dargestellt haben. Hierauf aufbauend werden dann grundlegend die Begriffe der Profession, der Professionalität und der Professionalisierung geklärt und für die Fachwissenschaft der Heilpädagogik aufbereitet. Im letzten Schritt dieses einleitenden Kapitels wird dann die eigentliche Idee der Dimensionen der Professionalisierung in der Heilpädagogik im Rahmen einer kurzen Skizze begründet.

In den nächsten Kapiteln werden dann diese einzelnen Dimensionen, welche eine Professionalisierung der Heilpädagogik bedingen und eine Professionalität dieser Handlungswissenschaft etablieren können, ausführlich erörtert. Der Weg führt hierbei über die erkenntnistheoretische Basis und Etablierung einer Profession, über ihre semiotischen Bezugnahmen und Verortungen hin zu ausbildungsspezifischen Aussagen. Die einzelnen Dimensionen sind hierbei als Verfahren und Wege gekennzeichnet, mit welchen eine systematische und systematisierende Begründung und Differenzierung erfolgen kann. Es handelt sich konkret um folgende Dimensionen:

- Betrachtungsweise: Die konstruktivistische Dimension,
- Begründungsweise: Die historische Dimension,
- Daseinsweise: Die anthropologisch-ethische Dimension,
- Bezeichnungsweise: Die semiotisch-sprachliche Dimension,
- Beziehungsweise: Die organisatorische Dimension,
- Handlungsweise: Die methodologische Dimension,
- Arbeitsweise: Die Ausbildungsdimension.

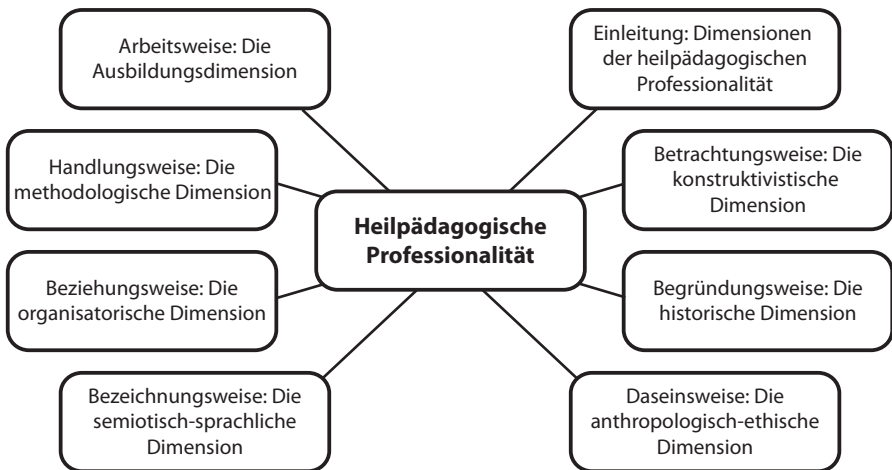


Abb. 1: Übersicht über die Themenbereiche der heilpädagogischen Professionalität

In der Zusammenschau dieser Dimensionen (siehe Abb. 1) entsteht das Bild einer heilpädagogischen Professionalität, welche sich ihrer metatheoretischen, theoretischen und methodologischen Begründungen bewusst ist und welche diese nutzen kann, um eigenständige Konzepte zu entwickeln und auszugestalten. Dieser Prozess führt dann, so ist zu hoffen, zu einem kompetenten Handeln auf den unterschiedlichen Feldern der Heilpädagogik. Zudem gestaltet dieser Aufbau der professionsrelevanten Dimensionen den Weg einer Professionsgestaltung, welche sich ihrer disziplinären Basis bewusst und hierauf ihre professionellen Handlungsmuster aufzubauen, zu realisieren und zu evaluieren in der Lage ist. Dieser

Band stellt daher in der Reihe der Grundlagen der „Praxis Heilpädagogik“ die theoretische Basis bereit, auf welcher die weiteren Bände, so z. B. zur Didaktik und Methodik und zur Speziellen Heilpädagogik, aufbauen und betrachtet werden können.

Zum Abschluss dieses Vorwortes gilt es, Dank zu sagen. Zuerst möchte ich mich bei den Studierenden der Heilpädagogik an der Katholischen Hochschule NRW, Abteilung Münster, der vergangenen Jahre bedanken. Mit ihnen durfte ich dieses Modell der Dimensionen der Heilpädagogik diskutieren, und diesen Gesprächen verdanke ich vielfältige und wertvolle Hinweise zu seiner Modifikation und Ausgestaltung. Bedanken möchte ich mich auch bei Frau Astrid Heitmann, welcher es einmal mehr gelungen ist, das Manuskript in eine lesbare Form zu bringen. Vor allem möchte ich mich aber bei meinem Kollegen Prof. Dr. Dieter Gröschke bedanken. Er hat in den vergangenen 25 Jahren maßgeblich dazu beigetragen, die Theorie- und Konzeptgeschichte der Heilpädagogik innovativ und kohärent auszugestalten. Er hat auch meine eigene Professionsentwicklung als Heilpädagoge intensiv begleitet, unterstützt und geprägt. Ihm sei hierfür herzlich Dank gesagt. Ihm ist dieses Buch gewidmet.

Stadtlohn, im Juni 2011
Heinrich Greving

1 Einleitung: Dimensionen der heilpädagogischen Professionalität

Bevor die einzelnen Dimensionen einer heilpädagogischen Professionalität in den weiteren Kapiteln beschrieben werden, erscheint es notwendig, den Professionsdiskurs zu skizzieren, wie dieser im Verlauf der letzten zehn bis fünfzehn Jahre in der Heil- und Behindertenpädagogik stattgefunden hat.

In diesem einleitenden Kapitel werden somit zuerst die grundlegenden Themen und Verläufe des Professionsdiskurses beschrieben, wie sich dieser aktuell in der Heilpädagogik darstellt (siehe Abb. 2). Es erscheint hierbei notwendig, auch die prozesstheoretischen Linien der Allgemeinen Pädagogik sowie diejenigen der Sozialen Arbeit hinzuzuziehen, um ein möglichst umfassendes Bild der Kontexte und Postulate in Bezug auf die Entwicklung einer Professionalisierung in der Heilpädagogik zu entwickeln. Danach werden die grundlegenden Begriffe der „Profession“, der „Professionalität“ und der „Professionalisierung“ erläutert und in den Zusammenhang der Entwicklung einer heilpädagogischen Professionalität gestellt. Im Anschluss hieran werde ich mein eigenes Modell zur Differenzierung einer heilpädagogischen Professionalisierung und Professionalität vorstellen. Hierbei werde ich die einzelnen Dimensionen kurz skizzieren, um diese dann in den weiteren Kapiteln ausführlich zu begründen und zu differenzieren.



Abb. 2: Einführung in die Dimensionen der heilpädagogischen Professionalität

1.1 Grundlegende Themen und Strukturen des Professionsdiskurses in der Heilpädagogik

In einem ersten Schritt können Professionstheorien als theoretische Foki beschrieben werden, welche die beruflichen Merkmale und Eigenheiten eines Berufs und einer Profession aus unterschiedlichen Perspektiven (und Dimensionen) zu beschreiben und zu verstehen suchen. Hierbei sind „Professionen die Sorte Berufe,

die sich um spezifisch menschliche Belange kümmern, sich tendenziell selbst kontrollieren und die sich auf einen akademischen Wissenskorpus beziehen“ (Moser, 2005, 87). Die Entwicklung der Profession der Heilpädagogik ist eingebettet in den Gesamtzusammenhang der Entwicklung aller Berufe im Sozial- und Gesundheitswesen. Die Themen und Probleme, welche sich dort stellen und ergeben haben bzw. welche dort nach wie vor präsent sind, gelten auch für die Handlungswissenschaft der Heilpädagogik. Nach den Forderungen einer Professionalisierung in der Allgemeinen Pädagogik (vgl.: Combe/Helsper, 1996), kam es auch in den hiermit verbundenen Fachwissenschaften der Sozialarbeit und Sozialpädagogik, aktuell somit auch in der Sozialen Arbeit, welche diese beiden beruflichen Richtungen inzwischen vereint, zu einer intensiven Fokussierung professionstheoretischer Themen (vgl. hierzu ausführlich: Wendt, 2008, 1–9, 259–347). Hierbei kann jedoch eine starke Heterogenität in den Themen und Inhalten dieser Professionsdebatten in der Allgemeinen Pädagogik (und im weiteren Verlauf in den anderen Sozial- und Gesundheitswissenschaften) festgestellt werden. Nach Horster, Hoyningen-Süess und Liesen (vgl.: 2005, 16–18) lassen sich jedoch vier grundlegende Themata skizzieren, welche eine erste verbindende Struktur andeuten. Es handelt sich um

- die grundsätzlichen Fragen einer Allgemeinen Pädagogik, wobei vor allem die Frage nach der Einheitlichkeit und dem eigentlich Wesenhaften des Pädagogischen im Kontext einer sich immer weiter differenzierenden beruflichen Wirklichkeit zu nennen ist;
- die institutionellen Aspekte: Hierbei geht es darum, dass die Selbstbeschreibung bzw. die Selbsterklärung des Systems der Erziehung sowie die hierin eingebetteten einzelnen Teilsysteme das gesamte System transzendieren müssen. „Das Generalthema dieses Diskussionsstrangs ist die Konstitution der Disziplin Erziehungswissenschaft...“ (Horster/Hoyningen-Süess/Liesen, 2005, 17). Es geht somit um den Prozess einer interdependenten Abhängigkeit der Entwicklung und Verselbstständigung einer pädagogischen Profession und einer erziehungswissenschaftlichen Disziplin (wie diesen schon Kobi skizziert hat; vgl.: 2004);
- die Entwicklung und Bedeutung der Organisationen für das gesamte System der Erziehung und Pädagogik. Hierbei ist vor allem auf die Komplexität dieses Systems einzugehen. Dieses kann an einem ausführlichen Zitat von Horster, Hoyningen-Süess und Liesen verdeutlicht werden: „Ein gut organisiertes Erziehungssystem hält höhere Komplexität aus, denn indem Aufgaben und deren Erfüllung einzelnen Organisationen zugewiesen werden, kann die Komplexität insgesamt gesteigert werden, auf der Ebene des Systems jedoch gleichzeitig reduziert – das System wird, wenn man so will, übersichtlicher, durch Komplexitätssteigerung wird Komplexität reduziert. Das Erziehungssystem ermöglicht und bewältigt mit der Durchorganisierung insgesamt eine höhere Vielfalt an differenzierten Erziehungsmaßnahmen, während einzelne Organisationen die Verantwortung tragen, sei es für Stundenpläne, Lehrpläne oder Ausführungsbestimmungen. Doch Organisationen gehorchen eigenen Gesetzen“

(Horster/Hoyningen-Süess/Liesen, 2005, 17). Hierzu werde ich, in meinem System der Dimensionen heilpädagogischer Professionalisierung, intensiv auf die Dimension der Organisation eingehen;

- die subjektiv-persönlichen und personalen Anteile und Möglichkeiten in den Interaktionen von Pädagogen und Kind bzw. Jugendlichen. Es geht hierbei um die Passung, also die Viabilität von Person und Rolle. Die grundlegende Frage, welche sich hierzu stellt, ist, „in welchem Verhältnis die Interaktionen zum übergeordneten Gesamt der sozialen Struktur und Ordnung gesehen werden müssen“ (Horster/Hoyningen-Süess/Liesen, 2005, 17). Dieser Ansatz bildet u. a. die Begründung für die methodologische Dimension, welche ich im weiteren Verlauf ausführen werde.

Auf diesem Hintergrund kann der Diskurs in der Heilpädagogik zur Professionsentwicklung und Professionsforschung als noch relativ neu dargelegt werden, zudem ist er „noch nicht sehr weit vorangeschritten...“ (Moser, 2005, 87). Moser begründet das damit, dass einerseits pädagogische Professionstheorien meistens ohne spezifische heil-, sonder- und behindertenpädagogische Bezüge entwickelt wurden, andererseits grundlegende Publikationen dieses Fachbereiches häufig eher den Charakter propädeutischer Einführungen hätten. Erst in jüngster Vergangenheit haben sich einige Forschungsarbeiten mit den aktuellen strukturfunktionalistischen, system- und strukturtheoretischen Professionstheorien im Rahmen der Heil-, Sonder- und Behindertenpädagogik auseinander gesetzt, so die Arbeiten von Loeken (2000, zur Professionsorientierung in der Erziehungshilfe), Rock (2001, zur Leitidee der Selbstbestimmung im Kontext sonderpädagogischer Professionalität) und Dlugosch (2003, zu den Interdependenzen von professioneller Entwicklung und Biografie). Aber auch die Darstellungen von Gröschke zur Entwicklung heilpädagogischen Handelns und heilpädagogischer Konzepte können als Eckpunkte des Diskurses zur einer heilpädagogischen Professionalisierung genannt werden (vgl.: Gröschke, 1997, 2008). Es geht in diesen Arbeiten vielfach darum, das Handeln in den Feldern der Heil-, Sonder- und Behindertenpädagogik in ihrer jeweiligen Strukturlogik zu begründen und zu beschreiben, damit es beobachtbar wird und somit einer wissenschaftlichen Reflexion anheim gestellt werden kann. Hierdurch kann es dann zu einer Präzisierung der heilpädagogischen Handlungen und somit auch zu einer Abgrenzung dieser zum allgemeinen pädagogischen Handeln kommen (vgl.: Moser, 2005, 87). Damit dies gelingen kann, müssen die Basisvariablen der Heilpädagogik beschrieben und analysiert werden. Hierbei stehen u. a. die historisch begründeten und abgeleiteten Begriffe (so z. B. der Begriff der Behinderung), die ethischen Orientierungen und die professionellen Konzepte im Mittelpunkt des Forschungsinteresses (vgl.: Gröschke, 2008, 81–100; Moser, 2005, 89–91; Reiser, 2005, 133–144, Becker-Lenz/Müller, 2009, 361–374; Dlugosch, 2009, 254/255).

In der Definition professioneller Konzepte orientiere ich mich im Folgenden an Reiser: „Als Professionelle Konzepte bezeichne ich konkret ausgearbeitete Systeme von Begründungszusammenhängen, Bedingungsbeschreibungen, methodischen

Grundsätzen und handwerklichen Regeln und Handlungsversatzstücken, die eine vermittelnde Funktion zwischen Theorie und Praxis und zwischen Professionalität und Professionalisierung erfüllen“ (Reiser, 2005, 133). Eine solche Konzeption kann dazu dienen, die Relationen zwischen Theorie und Praxis, also zwischen Disziplin und Profession, aufzuzeigen, zu reflektieren und zu evaluieren. Die von mir vorgeschlagenen Konzepte zur Professionalisierung in der Heilpädagogik (vgl. Kapitel 1.3) konstituiert sich somit in einem „Übergangsraum zwischen den Bezugswissenschaften und konkreten Handlungsanweisungen“ (Reiser, 2005, 137). Über die Darstellung grundlegender theoretischer Bezugnahmen erfolgt eine Ausdeutung möglicher konzeptioneller und methodischer Elemente, welche wiederum die Basis bilden für das Studium und die Berufsausbildung in der Heil- und Behindertenpädagogik – und genau diesen Weg möchte ich in der Explikation der sieben Dimensionen zur Professionalisierung beschreiten und ausdeuten. Die Beschreibung und Differenzierung von Konzepten zur Professionalisierung folgt somit einer Aufteilung in Wissenschaft, Profession und Praxis. Sie umreißt hierbei die alltagspraktisch-narrative Reflexionsebene, die konzeptionelle Reflexionsebene und die abstrahierend-theoretische Reflexionsebene. In der weiteren Differenzierung eines Modells zur Professionalisierung in der (Heil-)Pädagogik sind jedoch zudem weitere Forschungsschwerpunkte zu bedenken:

- die grundlegenden Bedingungen und Strukturmomente, welche zum Gelingen von Professionalität beitragen, so z.B. die Anerkennung des anderen,
- die Zusammenhänge zwischen Berufsbiografie und professionellem Handeln,
- die Darstellung möglicher Widersprüchlichkeiten, Paradoxien und professioneller Dilemmata sowie
- die konkreten Interaktionen zwischen professionell Handelnden und ihrer jeweiligen Klientel (vgl. grundlegend: Combe/Helsper, 1996, 9–48; sowie: Reiser, 2005, 137; Becker-Lenz/Müller, 2009, 47; Dlugosch, 2009, 255).

Mit Becker-Lenz und Müller, welche dieses für die Soziale Arbeit konzeptionalisiert und diskutiert haben (vgl.: 2009, 49–60), gehe ich davon aus, dass diese Fragestellungen in den aktuellen Modellen zu den Theorien professionellen Handelns (so in der strukturtheoretischen Professionstheorie nach Oevermann, dem interaktionistischen Professionsmodell nach Schütze, dem Modell des empirisch begründeten beruflichen Handelns nach Heiner und der Konzeption der Professionalität als engagierter Rollendistanz nach Nagel) bearbeitet und in der Konzeption des Habitus nach Bourdieu (s.u.) zusammengeführt diskutiert werden können. Bei aller Unterschiedlichkeit dieser Ansätze in den Sozial- und Erziehungswissenschaften könnte dieses ein erster – u.U. verbindender – Schritt zur Strukturierung einer pädagogischen Professionalisierung sein (vgl.: Becker-Lenz/Müller, 2009, 71/72). Ein Beitrag zum Professionsdiskurs in der Heil- und Behindertenpädagogik hätte sich somit möglichst vielen Fragen ihrer Wissenschaft und Verwissenschaftlichung, ihrer Erkenntnisbegründungen und ihrer Repräsentationsbildungen zu stellen. Hierbei kann dann vor allem auch auf die Individualität und Singularität des anderen Menschen eingegangen werden, da dieses die ethisch-

anthropologischen Begründungsmuster berührt, welche einen weiteren Ausgangspunkt dieses Professionsdiskurses darstellen (vgl.: Dederich, 2005, 170–186). Ich werde somit auf diese Dimension im Rahmen meiner Konzeptionalisierung auch intensiv eingehen. Zudem ist hierbei die Begründung und Differenzierung der Struktur des professionellen Wissens relevant, wie sich dieses in der Explikation der Begriffe der „Methode“, der „Professionalisierung“, der „Professionalität“ und des „professionellen Handelns“ ergibt (vgl.: Obrecht, 2009, 60–69). Auch hierzu soll mein Modell der sieben Dimensionen zur Professionsentwicklung in der Heilpädagogik einen Beitrag leisten.

Die grundlegende und vor dem Hintergrund der Professionsdiskussionen der Erziehungswissenschaften diese a priori bedingende Fragestellung nach der wesentlichen Ausrichtung der Heilpädagogik als eigentlicher Profession oder als Semi-Profession oder als notwendigerweise nicht anzustrebende Profession, da sie sich primär mit humanistischen Anliegen zu beschäftigen habe (vgl.: Gröschke, 2008, 72/73; oder auch für die Soziale Arbeit: Staub-Bernasconi, 2009, 23–34), muss an dieser Stelle benannt werden. Diese Debatte geht grundlegend zurück auf den 1969 erschienenen Sammelband zu den Semi-Professionen bzw. ihrer Organisiertheit und wurde von Etzioni dargestellt (vgl.: Staub-Bernasconi, 2009, 23). Staub-Bernasconi (vgl. 2009, 24–28), auf welche ich mich im Folgenden beziehe, erläutert den Weg der Professionalisierungsdebatte in der Sozialen Arbeit. Die Entwicklung der Heilpädagogik kann, diesem Muster folgend, m.E. analog skizziert werden. Beginnend in den 50er-Jahren des letzten Jahrhunderts haben sich hierbei unterschiedliche Positionen zur Professionalisierung herausgebildet:

- Heilpädagogik ist eine sich entwickelnde Profession, da sie über eine systematische Theoriebasis sowie über die Zuständigkeit für bestimmte Probleme verfügt. Zudem erhält sie ihre Anerkennung durch die Gesellschaft und regelt ihre Beziehungen zwischen den Professionellen und ihren Adressaten durch eine ethische Begründung. Des Weiteren entwickelt sich in ihr und durch sie eine professionelle Kultur (vgl.: Greving/Mürner/Rödler, 2004; Dederich/Greving/Mürner/Rödler, 2006).
- Die Heilpädagogik ist keine Profession, sondern ein Beruf, und hat, aufgrund ihrer fehlenden theoretischen Wissensbasis, gegenüber den anderen etablierten Professionen den Status einer beruflichen Hilfskraft. Die Begründung besteht (wie auch für die Soziale Arbeit) darin, dass z. B. die Medizin ihre Diagnosen auf der Basis der Wissenschaften der Physik, der Biologie, der Physiologie und der Chemie erstellt. Dieses ist im Sozialwesen nicht möglich, so dass die beruflich Handelnden in der Sozialen Arbeit und der Heilpädagogik den Mediziner*innen, den Juristen usw. nur zuarbeiten könnten. Es kommt nun folglich darauf an, diese theoretische Wissensbasis auch für die Heilpädagogik zu erweitern, wie dieses Jantzen z. Z. im Rahmen der Benennung der Behindertenpädagogik als synthetischer Handlungswissenschaft differenziert versucht (vgl.: Dederich/Jantzen, 2009). Auch die Darstellung der sieben Dimensionen zur Professionsentwicklung folgt grundsätzlich diesem Ziel.

- Die Heilpädagogik ist und bleibt eine Semi-Profession, d.h. sie kann als eine „bescheidene“ Profession nicht dem Spannungsfeld zwischen Adressaten einerseits und hoheitsstaatlichen Verwaltungsaufgaben andererseits entkommen. Das zentrale Professionsmerkmal der strukturellen Autonomie, also das Recht, unabhängig von Trägervorgaben zu handeln, kommt der Heilpädagogik somit nicht zu. An dieser Stelle müsste der Heilpädagogik deutlich mehr Autonomie zugesprochen werden.
- Die Heilpädagogik sollte nicht den Status einer Profession anstreben, sondern sie sollte sich in Bezug auf die Auseinandersetzungen mit ethischen und moralischen Fragestellungen mehr und mehr deprofessionalisieren. „Gemeinsam ist in den Deprofessionalisierungsprogrammatiken, dass sie Wissen durch teilweise axiomatisch vordefinierte höhere Werte ersetzen“ (Staub-Bernasconi, 2009, 26). Die hierbei postulierte Zivilgesellschaft benötige keine Experten, welche sich um eine vorher definierte Klientel zu kümmern habe. In Bezug auf die Heilpädagogik ist m.E. zu bedenken, dass der sozialpolitische Einsatz für Menschen mit Behinderungen – und mit ihnen – nach wie vor notwendig erscheint.

Wenn somit im Verlauf der weiteren Erörterungen die Professionalisierung in der Heilpädagogik beschrieben wird, wird sie gleichzeitig durch diese Themenstellungen, so bleibt zu hoffen, vorangetrieben und präzisiert. Die Begründungen hierzu sind in einem Minimalkonsens wiederzufinden, wie dieser für die Soziale Arbeit bereits entwickelt wurde, und wie er auch für die Heilpädagogik angenommen, aber auch postuliert werden kann (vgl.: Staub-Bernasconi, 2009, 28–34). Dieser Minimalkonsens bezieht sich vor allem auf die Differenzierung der Wissensarten im Sozialwesen. Es geht darum, die Kategorien des Beschreibungswissens, des Erklärungswissens und des Veränderungswissens möglichst differenziert darzustellen und für das Handeln im Sozialwesen, also auch in der Heilpädagogik, auszuloten. Die Grundlage hierzu stellt das jeweilige bezugswissenschaftliche oder disziplinäre Wissen der Profession dar, in unserem Falle also dasjenige der Heilpädagogik. Hierbei sind vor allem die Themen der sozialen Probleme, der transdisziplinären Bezugswissenschaften der Heilpädagogik, der Wissenskontexte über die kulturelle Diversität, der Bedingtheiten des Wissens in Bezug auf die empirische und kulturelle Wertebasis der Heilpädagogik sowie das vergleichende Wissen über die Entwicklung der Heilpädagogik in geschichtlicher und aktueller Perspektive notwendig. Auf diese Fragestellungen werde ich, diese miteinander verbindend, in der Beschreibung der unterschiedlichen Dimensionen zur Professionalisierung in der Heilpädagogik näher eingehen. So soll im Folgenden der Weg zu einer heilpädagogischen Profession beschritten werden, welche sich in den Kontexten der nachfolgenden Definition zur Profession beschreiben lässt: „Professionen sind ... Berufe eines besonderen Typs. Sie unterscheiden sich dadurch, dass sie die Berufsidee reflexiv handhaben, also das Wissen und das Ethos eines Berufs bewusst kultivieren, kodifizieren, vertexten und damit in die Form einer akademischen Lehrbarkeit überführen. Die reflexive Handhabung der Berufsidee schließt das Wissen um den sozialen Anspruch ein, der sich mit dem jeweiligen Beruf

verbindet, und sie bezieht sich insofern auf die jetzt erreichbar gewordenen gesellschaftlichen Positionen und Attribute“ (Stichweh, 1996, 51). Genau diese Ebenen und Dimensionen sollen in den weiteren Kapiteln zur Professionsentwicklung in der Heilpädagogik differenziert erörtert werden.

Wie können die einzelnen Begriffe zum Professionsdiskurs nun aber präziser beschrieben werden?

1.2 Begriffsbestimmungen: Profession – Professionalität – Professionalisierung

Mit dem Begriff der Profession wird grundlegend ein Beruf oder ein Gewerbe bezeichnet. Die etymologische Bedeutung leitet sich ab vom lateinischen „professio“; dieser Begriff charakterisiert ein bestimmtes Betätigungsfeld bzw. Fach. Zu professionalisieren bedeutet folglich entweder, etwas professionell zu gestalten, oder aber, etwas zum Beruf zu machen. Wird eine Angelegenheit professionell betrieben, dann handelt es sich um eine fachmännische, gekonnte, aber auch berufsmäßig durchgeführte Art und Weise des Handelns (und Denkens und Planens). Als Beruf wird eine Tätigkeit in einem bestimmten Aufgabenbereich gekennzeichnet, bei welcher zumeist eine spezielle, hierauf abgestimmte, Ausbildung benötigt wird und mit der man seinen Lebensunterhalt verdient. Mit dem Wort „Berufsstand“ werden entweder alle Personen, die denselben Beruf haben (z.B. der Beruf der Ärzte), oder aber eine Gruppe bestimmter Berufe (z.B. die freien Berufe) bezeichnet (vgl.: Greving/Ondracek, 2009a, 30/31). Inwieweit ist nun eine Profession gleichzusetzen mit Arbeit oder Beruf? Während eine Arbeit zumeist der Befriedigung materieller Bedürfnisse dient, hat ein Beruf zusätzlich einen biografischen Kontext und erfordert bestimmte definierte Kenntnisse, Erfahrungen und Fertigkeiten (vgl. Böllert/Gogolin, 2002, 367).

Der Begriff der Profession erscheint als eher statische Definition, weil er eine bestehende, sich in einem längeren historischen Kontext entwickelte Struktur beschreibt. Grundlegend handelt es sich zudem bei einer Profession um einen Beruf mit bestimmten gesellschaftlich zugeschriebenen und abgegrenzten Merkmalen. Es geht i. d. R. um eine wissenschaftlich verankerte Ausbildung, die zum Expertentum führt sowie den gesellschaftlichen Auftrag zu definierten Dienstleistungen für bestimmte Personengruppen (vgl.: Schütze, 1992, 135). In diesem Sinne verstehen sich Professionen als eigenständige Experten- und Fachwelten, die in einem besonders bedeutsamen Verhältnis zur jeweiligen Gesellschaft und Gesellschaftsstruktur, zu den Nutzern ihrer Dienstleistung, zu ihrem (fach-)wissenschaftlichen Hintergrund und auch zueinander stehen (vgl. hierzu ausführlich: Nittel, 2000).

Professionalisierung wiederum ist ein Begriff, der auf konkrete (und z. T. sehr unterschiedliche) Prozesse bezogen wird: Entwicklungen, Widersprüche, Eigenheiten, Konkurrenz und nicht selten auch Machtkämpfe. Da mit dem Wort „Pro-

fessionalisierung“ ein entwicklungsorientierter Weg zu einer Profession charakterisiert wird, sind die Professionalisierungsdiskussionen häufig von standes- und machtorientierten Argumenten gekennzeichnet. Das kann auch für die (unterschiedlichen) Handlungsfelder und Fachwissenschaften der Heil-, Behinderten- und Sonderpädagogik behauptet werden. Obwohl diese Berufe, sowohl in ihren historischen Begründungen und Entwicklungen als auch in ihren aktuellen Realisierungen, sehr eng miteinander verbunden sind und aufeinander bezogen scheinen, sind sie doch in ein intensiv ausgeprägtes Spannungsverhältnis eingebunden. Dieses hängt primär damit zusammen, dass die Professionalisierung immer eine eigenständige Handlungslogik erfordert, die sich auf Wissen, Erklärungen, Fertigkeiten und Handlungen stützt, die in anderen Berufen und Professionen nicht bzw. nicht in dieser Weise und Kombination vorzufinden sind (vgl.: Greving/Ondracek, 2009 a, 31/32, 178–184). Eine relevante Rolle spielt hierbei auch die Tatsache, dass die Professionalisierung sich als Ziel einer Standespolitik auf konkrete Berufsgruppen (und Klientele) bezieht. Ein charakteristisches Anliegen einer jeglichen Professionalisierungstendenz ist hierbei die Beanspruchung eines exklusiven, zumindest spezifischen Berufswissens, welches wiederum von dem anderer Berufszweige unterschieden werden muss. (Diese Thema spielt z.Z. auch in der Abgrenzung und Bezugnahme der Heilpädagogik zu therapeutischen Berufen, wie z. B. demjenigen des Ergotherapeuten, eine nicht geringe und problematische Rolle.) Diese Orientierung an einem Berufs- und/oder Standeswissen dient unter anderem dazu, sich eine relative Autonomie gegenüber anderen Berufsgruppen, der jeweiligen Institution und dem – diese Berufe legitimierenden und überprüfenden – Staat zu sichern. Dies wird u. a. durch folgende Professionalisierungsmerkmale erreicht:

- eine lang andauernde und wissenschaftlich fundierte Ausbildung,
- eine an bestimmte Verhaltensregelungen gebundene Praxis und
- eine Orientierung an einem Berufsverband (vgl.: Wüllenweber, 2007, 176–181).

Professionalisierung kann in einem weiteren Schritt auf kollektiv-gesellschaftlicher Ebene als schrittweiser Aufstieg vom Status eines einfachen Berufes zum Status einer freien und frei zu gestaltenden Profession gekennzeichnet werden. Auf der Ebene der Individuen sowie subjektiv belangreicher und sinnvoller beruflicher Handlungen bedeutet Professionalisierung folglich die Differenzierung professionsspezifischer Kompetenzen, Fähigkeiten und Fertigkeiten. Dennoch ist festzuhalten, dass nicht alle Prozesse der Professionalisierung auch in der Ausbildung und Spezifizierung einer Profession enden (vgl.: Dlugosch, 2009, 253).

Mit dem Ausdruck Professionalität wird schließlich i. d. R. eine begründete und fachlich gekonnt durchgeführte berufliche Handlung bezeichnet. Zudem wird dieser Begriff als ein Indikator für eine qualitativ hochwertige Arbeitsleistung benutzt. Als Hauptquellen der Professionalität werden das Wissen und Können betrachtet, die in enger Verbindung mit dem Fachwissen, der Intuition und der Erfahrung der beruflich handelnden Person stehen. Die Professionalität stellt eine empirisch nur äußerst schwer erfassbare Kombination, eine Schnittmenge aus diesen Elementen